

Referat af skolebestyrelsesmøde på Stavnsholtskolen 24-02-2022

Kl. 17.30-20.30

1. Info fra ledelsen

- Corona. Hård periode, hvor vi har haft strukket vores ressourcer til det yderste. Vi oplever ikke længere mange indmeldinger omkring smitte, men der er også store ændringer i test-set up m.m. Vi er heller ikke så hårdt ramt på sygdom i personalegruppen, men den er til gengæld mærket af den lange periode hvor der løbet ekstra hurtigt. Vi er på vej op...
- Budget/regnskab 2022. 2021 endte på et underskud på 7.000 kr. Budget 2022 har vi ikke fået endeligt endnu. Vi ved at der er store ændringer, og vi ved at der kommer et endeligt budget inden for en måneds tid.
- Ledige stillinger. Vi har haft nogle lærere som fik nye jobs lige inden jul. Det er indtil videre ikke lykkedes af få ansat nye lærere i de ledige stillinger. Der mangler generelt lærere og pædagoger, så det er rigtig svært at rekruttere. Ledelsen tager i næste uge stilling til hvordan vi forholder os til denne situation fremadrettet.
- Legeplads er på vej. Materialerne er kommet, og vi går og venter på at de kommer i gang. Henrik skriver ud til forældrene med information om byggeprocessen.
- Værdiprocessen – næste trin, hvor både bestyrelse og repræsentanter fra elevråd er inviteret tirsdag d. 8/3 kl. 15.30-17.00.

2. Info fra medarbejdere

- Stadig nogle medarbejdere der dør lidt med eftervirkninger, men oplever et vendepunkt her efter vinterferien, hvor der er mere energi, fyldte klasser, og mere normalitet og mange gode oplevelser.
- Der mangler også pædagoger, og det er de samme udfordringer som med lærerne.
- Ny struktur ift. hvilke pædagoger der tager imod førskolebørnene 1. februar. Nu følger man som pædagog, barnet fra de møder i førskole til midt i 3. årgang.
- Der har været hyggeligt samvær i personalegruppen, hvilket var rigtig rart.

3. Info fra elevråd (Trivsel – er der noget vi skal være opmærksomme på?)

- Vi arbejder med trivsel. Det er vi blevet enige om i FFE, at det er det som vi bedst kan nå i mål med.
- Vi vil hænge noget op på gangene, så man kan se hvad vi arbejder med i elevrådet.
- Det er godt at være tilbage igen, hvor klasserne er fyldte og vi må blande sig på tværs af klasserne.

4. De store elevers (8.-9. årgangs) mulighed for at forlade skolen

- Under corona suspendede vi denne mulighed. Hvordan har det fungeret? Skal de have lov igen?
- Tilbage melding til skolebestyrelsen fra elevrådet var at det ikke skader fællesskabet at 8.-9. årgang kan gå på bytorvet. Det er en aktivitet at gå til bytorvet – giver et brainbreak.
- Fra næste skoleår vil det kun være 8.-9. årgang som må forlade skolens område.
- Såfremt det ikke fungerer, pga. forstyrrelse af undervisningen/dårlig opførsel uden for skolens område/andet, skal lærerne have lov til at suspendere muligheden i en periode.
- Skolens ledelse orienterer forældre og elever om ændringen inden næste skoleår.



5. Trafik ved skolen

- Er der nyt fra dialogen med forvaltningen? Kommunen lavet en rapport og Henrik vil blive kontaktet vedr. rapportens anbefalinger til de adfærdsmæssige ting man kan gøre, undervisningstiltag og fysiske ændringer.
- Skolebestyrelsen tænker at vi skal have vores fokus på parkeringspladsen.
- Henrik skriver ud omkring opmærksomhed omkring trafiksikkerhed på parkeringspladsen.

6. Læringsmiljøer i ungemiljøet

- Vi har modtaget en bevilling på 1,3 mio. kr.
- Bestyrelsen var på rundtur i ungemiljøet, som det tager sig ud pt, og blev præsenteret for procesplanen for arbejdet med design af læringsmiljøer. Bestyrelsen ser frem til at være en del af processen fremadrettet.

7. Kvalitetsrapport – herunder trivsel

- Rapporten blev udleveret på sidste bestyrelsesmøde. Bestyrelsen gav feedback til skolens ledelse på opmærksomhedspunkter.

8. Ny bestyrelse

- Plan for rekruttering

Anders, Ole, Karin og Eva udtræder.

Tilbage i bestyrelsen er Marie-Louise Hauge og Lotte Culmbach Larsen er observatør.

Tine Loft Thomsen og Maria Sand Tandrup er derudover på valg, og genopstiller. Der er i alt 6 ledige pladser i bestyrelsen.

Bestyrelsen ønsker at kommunikere omkring at der er mange måder man kan være bestyrelsesmedlem på. Fx observatøren, der blot møder og diskuterer. Projektlederen, der kaster sig over et konkret projekt, og politikeren, der blander sig i kommunens skolepolitik etc. Skolebestyrelsen bestemmer selv hvad de arbejder med, ud over nogle få pligtområder.

Valget skal være afsluttet inden d. 16. maj.

Bestyrelsen vil møde op ved portfoliesamtalerne d. 7. april og gøre reklame for arbejdet.

Derudover vil bestyrelsen invitere kontaktførelser til et samarbejds møde d. 20. april kl. 17-18, hvor bestyrelsen vil få input fra kontaktførelserne til kommende års arbejde i bestyrelsen, og hvor bestyrelsen også vil gøre opmærksomme på valget.

- Hvordan overleverer vi bedst muligt til den kommende bestyrelse

9. Arbejdsplaner for resten af dette skoleår

- Status på kommunikationen
Punktet flyttes til næste møde.

10. Eventuelt

Bestyrelsen vil gerne rose lærerne for ikke at lægge pres på eleverne ved at italesætte hvor meget der er mistet under corona.

