

Referat fra skolebestyrelsesmøde d. 16.09.2026

Stavnsholtskolen

Tidspunkt: kl. 17.30 - 20.30

Mødeleder: Bestyrelsesformanden

Referent: Nanna

Deltagere:

Forældre: Morten, Phillip, Line, Nanna, Lilli, Katarina, Junaid, Christine

Elever: -

Personale: Sanne, Klaus, Lisa

Ledelse: Henrik, Marianne

Fraværende: Rune

Dagsorden og referat:

1. Nyt fra ledelsen

- Der er problemer med børneattester i hele landet, som gør at skolen ikke kan starte nye ansatte og vikarer op. Det kan give problemer, hvis det fortsætter længe.
- Furesø kommune har købt forløb omkring beredskab til hele kommunen. Pædagoger og lærere har fået et oplæg, og lokaler og planer bliver gennemgået.
- Der har været en uheldig oplevelse med en medarbejder på Syvstjernes skolen. Skolen har materiale, der kan sendes ud, hvis der er behov for det. Vi skal sige til, hvis vi hører noget.
- Arbejdstilsynet kommer på besøg i næste uge. Der vil være grundtilsyn på alt. Vi bliver informeret, når der kommer svar.
- Der har lige været gennemført medarbejdertrivselsundersøgelse. Der starter nu en proces på skolen omkring resultaterne. Punktet skal på til det kommende bestyrelsesmøde.
- Der er kommet nye møbler til ungemiljøet.
- Der er kommet penge til læringsmiljøer, som er blevet fordelt på årgangene. Det giver nogle spændende tiltag.
- Skolen har haft besøg af Rasmus Alenkær (alenskaer.dk), som har givet et oplæg omkring det gode værtskab. Han har været ude og observere seks forskellige klasser på skolen. Der var stor ros til de mange medarbejdere, han var på besøg hos. Det kan vi som skole være meget stolte over. Skolen kommer til at have fokus på det gode værtskab fremadrettet. Vi vil gerne dele den positive feedback med kommende og nuværende forældre. Der var forslag om at dele det i et opslag på Aula. Det vil blive præsenteret på indskrivningsaftenen. Christine arbejder på at få skrevet en artikel til Furesøavisen.

2. Nyt fra elevrådet

Intet nyt.

3. Nyt fra personalet

Personalet havde en rigtig god dag med Rasmus Alenkær omkring det gode værtskab. Det er ved at falde på plads med flere ansættelser. Der er stadig tre stillingsopslag ude. Alle årgange er kommet godt i gang og folk er landet godt efter ferien. Sanne, som er tillidsrepræsentant for pædagoger, er startet op igen.



4. Nyt fra forpersonen

- Morten fortalte om proces omkring høringssvar for den nye tildelingsmodel. Der har været en fin dialog med andre skolebestyrelsesforpersoner og politisk udvalg omkring høringssvar. Tildelingsmodel bliver baseret på meget detaljeret socioøkonomisk model. Der er udarbejdet et fælles høringssvar fra alle skoler undtagen Hareskov. Budgettet ser fornuftigt ud. Der er planer om flere midler til 2 voksenordninger.
- Der er seminar for skolestyrelsesmedlemmer d. 24. oktober.
- Politikken har åbnet for nomineringer til prisen for årets bedste underviser. Morten opfordrer til at vi nominerer nogle af de dygtige lærere på Stavnsholtskolen.
- Vi mangler at informere om, hvem der er blevet valgt til skolebestyrelsen. Morten skriver en besked, som Henrik lægger op på opslagstavlen på Aula.

5. Godkendelse af princip for lektier

Morten fortalte om proces omkring udarbejdelse af princip for lektier. Der er opbakning fra medarbejderrepræsentanter. Bestyrelsen godkendte princippet med mindre ændringer. Retningslinjer, der bliver udarbejdet på baggrund af princippet, vil blive præsenteret for skolebestyrelsen. Derudover kan vi vælge at føre tilsyn med det. Opfølgning på principper er et fast punkt på årshjulet i bestyrelsen.

6. Høringssvar til budget

Præsenteret under nyt fra forpersonen.

7. Kønsidentitet

Henrik præsenterede baggrunden for punktet, og det blev drøftet i bestyrelsen. Der er et ønske om at skolebestyrelsen udarbejder et princip. Lilli søger information om emnet inden drøftelse på bestyrelsesmøde i november. Henrik foreslog, at vi drøfter det til pædagogisk dag d. 30. januar.

8. Skole-hjem-samarbejdet

Vi diskuterede bl.a. portefoliosamtaler. Nogle forældre føler ikke, at de får det, de havde håbet på. Det kan være meget svært at få fri til deltage i portefoliosamtaler tidligt på dagen. Nogle forældre mangler et rum, hvor vi også kan tale om de svære ting. Vi genbesøger princippet om skolehjem samarbejde til næste møde. De kommende portefoliosamtaler er en god mulighed for at kommunikere omkring intentionen med portefoliosamtalerne. Henrik tager drøftelsen med videre til MED-udvalget.

9. Planlægge personalets dag 5. okt.

Bestyrelsen har en plan :-)

10. Indskrivningsaften 21. okt.

Christine og Morten deltager.

11. Evt.

- Docendo er stadig ikke på plads.
- Vi finder en ny dato til møde med kontaktfarældre på næste bestyrelsesmøde.

12. Godkendelse af referat og valg af referent til næste møde

- Referent til næste møde er Christine
- Referatet blev godkendt

